

- מסמך הבהרות מספר 1 -

הנדון: מכרז פומבי מס' 2/2018 למתן שירותי ניקיון מוסדות חינוך ומבני ציבור
משטח השיפוט של מועצה אזורית לב השרון

- מענה לשאלות הבהרה -

תשומת לב המשתתפים מופנית לטופס הצעת מחיר מעודכן, אשר מצורף למסמך הבהרות זה ונושא כותרת "טופס מעודכן" המסומן כקובץ "6" במסמך זה. יש להגיש הצעה על גבי הטופס המעודכן בלבד!!!

א. מענה לשאלות משתתפים המצ"ב כקובץ 1:

1. המועצה מבהירה כי לאור שאלות שהתקבלו ולאחר בדיקה מחדש של מסד הנתונים הרלוונטי אל מול צרכי המועצה, הוחלט לפצל את אופן הגשת ההצעה והתמורה שתשולם לזוכה במכרז למחיר שעתי עבור עובד רציף, וכן למחיר לפי מ"ר לחודש בגין עובדי עבודת אחה"צ.. מצ"ב אומדן שעות עבודת ניקיון כקובץ "4" וכן רשימת מוסדות חינוך בצירוף הערכת גודל המבנה מעודכן כקובץ "5".

נבהיר כי עובד ניקיון רציף כהגדרתו במכרז זה הינו עובד ניקיון בעל תעודת זהות ישראלית. עובד הניקיון יהיה בריא ובעלי כושר פיזי מתאים לעבודה זו, מיומן במתן שירותי ניקיון כהגדרתם לעיל. עובד הניקיון יעבוד החל מהשעה 07:00 בבוקר ולא פחות מהשעה 12:00 בצהריים שעות עובד הניקיון מפורטות בנפרד לכל מוסד)

העבודה בשעות אחה"צ הינה עבודה קבלנית (לפי מ"ר) בהתאם לסעיף שעות אחה"צ כמוגדר במפרט מוסדות החינוך ו/או מוסדות הציבור המצורף בקובץ "4" המפרטים את כלל הנתונים. העבודה תבוצע בימי לימוד, בזמן קייטנות ובימי חופשה מלימודים. בעקבות השינויים האמורים, מצ"ב נוסח הצעת מחיר מתוקן כקובץ "6". על המציע להגיש בהצעתו את קובץ הצעת המחיר כפי שמצורף למסמך הבהרות זה.

לאור האמור לעיל בסעיף זה, יתוקנו הסעיפים הבאים כדלקמן:

(א) סעיף 5.1 להזמנה להציע הצעות (עמ' 8) יימחק ובמקומו יירשם:

המשתתף יציין את התמורה המבוקשת על ידו בעבור מתן השירותים על גבי קובץ "6"
למסמך הבהרות.

הצעת המשתתף למ"ר לחודש עבודה (עובדי אחה"צ) לא תפחת מ- 5.20 ₪ למ"ר לחודש עבודה ולא תעלה על - 6.00 ₪ למ"ר לחודש עבודה. הצעה אשר תהא נמוכה או גבוהה מהסכומים הנ"ל - תפסל על הסף ללא צורך בשימוע.

הצעת המשתתף להעסקת עובדים רציפים לא תפחת מ- 52.00 ₪ לשעת עבודה בודדת ולא תעלה על - 55.00 ₪ לשעת עבודה בודדת. הצעה אשר תהא נמוכה או גבוהה מהסכומים הנ"ל - תפסל על הסף ללא צורך בשימוע.

הצעת המשתתף תוגש עם שתי ספרות לאחר הנקודה העשרונית. במידה ולא יעשה כך ייחשב הדבר כביכול נרשמה הספרה אפס. הצעה בה יירשמו יותר משתי ספרות לאחר הנקודה העשרונית תעוגל כלפי מטה לשתי ספרות כאמור.

(ב) סעיף 9.1.2 להזמנה להציע הצעות (עמ' 11) יימחק ובמקומו יירשם:

ניקוד ההצעות עפ"י המחיר המוצע – 60 נקודות

ההצעות הכספיות תנוקדנה באופן יחסי. ההצעה הזולה ביותר תזכה ל-60 נקודות. יתר ההצעות ינוקדו באופן יחסי עפ"י המשוואה שלהלן:

(1) הצעת המחיר הזולה ביותר לשעת עבודה עובד רציף במכפלת שעות העבודה החודשיות (לאחר שקלול ההנחה במכרז) תקבל 30 נקודות, ויתר ההצעות המחיר ינוקדו על-פי הנוסחה שלהלן-

הצעת המחיר הזולה ביותר X סך השעות החודשי X 30 נקודות = ניקוד הצעת המחיר הנבדקת
הצעת המחיר הנבדקת X סך השעות החודשי

(2) הצעת המחיר הזולה ביותר מ"ר במכפלת גודל שטחי מוסדות החינוך ומוסדות הציבור בהתאם לקובץ "5" במסמך ההבהרות (לאחר שקלול ההנחה במכרז) תקבל 30 נקודות, ויתר ההצעות המחיר ינוקדו על-פי הנוסחה שלהלן-

הצעת המחיר הזולה ביותר X גודל שטח המוסד X 30 נקודות = ניקוד הצעת המחיר הנבדקת
הצעת המחיר הנבדקת X גודל שטח המוסדי

(ג) סעיף 9 להסכם (עמ' 46) יימחק ובמקומו יירשם:

תמורת ביצוע כלל השירותים בפועל יהא הקבלן זכאי לתמורה כמפורט להלן:

_____ ₪ לכל מ"ר.

_____ ₪ לכל שעת עבודת עובד רציף

2. מצ"ב **קובץ "7"** נספח תמחירי מעודכן ליום 01.04.2018 אשר היא תהא הקובעת עבור מכרז זה ואשר נכלל בה כלל המרכיבים המעודכנים. כל הפניה לנספח התמחירי במכרז תראה כהפניה לנספח התמחירי המעודכן כאמור.

לאור האמור לעיל יתוקן סעיף 9.4 להסכם (עמ' 47) כדלקמן:

התעריפים האמורים לעיל יעודכנו על בסיס הצמדה משוקללת כמפורט להלן:

(1) 90% על בסיס שיעור השינוי בשכר היסוד המינימאלי לשעת עבודה בתחום הניקיון, כאשר התעריף הבסיסי לעניין זה יהיה 29.12 ₪ לשעת עבודה. הצמדה זו תבוצע בכל עת בה יחול שינוי בשכר כאמור לעיל, והחל מהחודש (כולו או חלקו) בו עשכן הקבלן בפועל את שכרם של עובדי הניקיון המועסקים על ידו במתן שירותים למועצה. התעריף המעודכן יישאר בעינו בין מועד הצמדה אחד לבא אחריו.

המועצה רשאית לדרוש מהקבלן להציג אסמכתאות מכל סוג (לרבות אישור רו"ח ו/או תצהירים ואו הצגת שתלושי שכר וכוד) בכדי להיווכח בעדכון בפועל של השכר על ידי הקבלן.

(2) על בסיס שיעור השינוי במדד המחירים הכללי לצרכן, המפורסם על ידי הלמ"ס, כאשר מדד הבסיס לעניין זה הוא המדד הידוע במועד האחרון להגשת הצעות במכרז- מדד חודש _____ אשר פורסם ביום _____.

הצמדה זו תבוצע החל מהחודש ה-13 למועד תחילת עבודתו של הקבלן ומידי 12 חודשים לאחר מכן. בין מועד עדכון אחד למועד הבא אחריו יישאר התעריף ללא שינוי.

מעבר להצמדה כאמור לעיל, הקבלן לא יהיה זכאי לכל עדכון תמורה בגין ביצוע השירותים וההתחייבויות שעליו לבצע על פי ההסכם, לרבות בגין שינויים במדדים אחרים ו/או בעלות תשומות כלשהן.

3. מענק מצויינות הינו מענק המוענק לעובד עפ"י חוק ועל כן הרשות תיתן מענק מצויינות רק אחרי שהקבלן יציג בצורה ברורה את העברת מענק המצויינות לעובד ו/או לעובדים, אחת לשנה, אשר להם מוענק המענק בפועל. עם הוכחת האמור, הרשות תעביר לקבלן מענק מצויינות בהתאם.

4. ראה הבהרה מס' 1 לעיל.

ב. מענה לשאלות משתתפים המצ"ב כקובץ 2:

1. הואיל וכתב ההצעה שונה, והעבודה הינה לפי מ"ר, ראה כתב הצעה חדש. על כן, על כל קבלן לתחשב לפי עלות החומרים לפי גודל שטחי המוסדות המצ"ב כקובץ "5".
2. הבקשה נדחית. יובהר כי מחירי המקסימום המופיעים בכתב ההצעה החדש, הן לעובד הרציף והן למ"ר נכלל בתוכו השכר לשנה השנייה וכלל התנאים הסוציאליים והרכיבים לשעת עבודה. על כן, הצעת המחיר בה נקבה הרשות נכללת מהשנה השנייה ולא מהשנה הראשונה ובתוכה נכלל בין היתר גם הוותק. יובהר כי לא תינתן תוספת למחיר הנקוב מעבר לתוספת שכר המינימום עפ"י הוראות התכ"ס המתעדכן מעת לעת. ראה נספח תמחירי המצ"ב כקובץ "7".
3. הבקשה נדחית. ראה תשובה 2 לעיל.
4. הבקשה נדחית. ראה תשובה 2 לעיל.
5. ראה נספח הצעת המחיר המצ"ב כקובץ "6".
6. ראה נספח תמחירי מעודכן המצ"ב כקובץ "5".

ג. מענה לשאלות משתתפים המצ"ב כקובץ 3:

1. בכוונה היא לחומרים המאושרים ע"י המשרד להגנת הסביבה ומשרד הבריאות המאושרים עפ"י כל דין. יש להשתמש ככל שניתן בחומרים אקולוגיים אשר אינם פוגעים בסביבה.
2. הדבר לא מחייב. יובהר כי לא יתקבלו שקיות של סופרים ו/או בתי עסק אחרים אשר ייעודם אינו להיות שקיות אשפה.
3. ראה סעיף א'1 לעיל.

● ניתן לרכוש את המכרז במשרדי המועצה **לב השרון בצומת בני דרור, אצל הגברת אתי לוי אוסי**, תמורת תשלום בסך - **3,000 ₪ (כולל מע"מ)**, אשר לא יוחזרו, באמצעות שיק מזומן לפקודת המועצה. רכישת חוברות המכרז תיעשה בימים א'-ה' (כולל) בשעות 08:00-14:00 בתיאום מוקדם בטלפון 09-7960206.

● ההצעה על מסמכיה, נספחיה ואישוריה (לרבות הצעת המחיר ולרבות חוזה הקבלנות על נספחיו) תוגש **בשני עותקים** בתוך מעטפה סגורה ועליה יצוין מספר המכרז בלבד "מכרז פומבי 2/2018", ללא כל פרט מזהה אודות המציע, כאשר היא ממולאת וחתומה על-ידי המציע. ההצעה תימסר במסירה ידנית בלבד ותשולשל לתיבת המכרזים הממוקמת במשרדי המועצה **לא יאוחר מיום 03.07.2018 עד לשעה 12:00** בצהריים בלבד.

פרוטוקול זה כולל **24** עמודים. ההבהרות המפורטות בפרוטוקול זה מחייבות את כל משתתפי המכרז ומהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. במקרה של סתירה ו/או אי התאמה, הרי שהאמור בפרוטוקול זה גובר על האמור בחוברת המכרז ובפרוטוקולים של המועצה בעניין. **על המשתתפים לצרף את פרוטוקול זה להצעתם כשהוא חתום כדין על-ידי המשתתף**. למען הסר ספק, רק שינויים בכתב יחייבו את המועצה, טיעונים והבהרות מכל סוג שהוא שהועלו בעל-פה (ככל שאלה הועלו כלל) במהלך מפגש המציעים אינם מחייבים את המועצה.

מועצה אזורית לב השרון מאחלת הצלחה למשתתפי המכרז.

קובץ "1"

1. האם המחיר הוא מחיר חודשי ללא תלות במספר ימי העבודה בחודש ?
2. האם הנספח תמחירי שבמכרז כולל את העלייה האחרונה?
(שבוע עבודה מקוצר) במידה ולא יש לעדכן ל 29.12 ש"ע
3. במסמכי המכרז אין התייחסות לשיפוי הקבלן בהקשר למענק מצוינות,
רק התייחסות לגבי תשלום ביטוח לאומי עבור מענק מצוינות שישלם הקבלן,
אבקש התייחסות.
4. בעקבות סעיפים 2.3 האם מחיר המינימום למכרז משתנה בהתאם ?

קובץ "2"

1. האם קיימת הערכת כמות חומרים והאם ניתן לקבלה.
2. האם רכיב הוותק יוכר על ידי המועצה ויחויב גב אל גב לפי הוראת התכמ והאם על המחיר לכלול את רכיב הותק או להפרידו מהצעת המחיר והמועצה תחויב בנפרד עבור רכיב זה.
3. במידה וותק מוכר על ידי המועצה, האם יוכרו כל העלויות הסוציאליות הנלוות המשליכות כגון חופשה הבראה וכיוב, וכיצד עלינו להתייחס לכך בתמחור.
4. האם רכיב הנסיעות יוכר על ידי המועצה ויחויב גב אל גב לפי הוראת התכמ בשיעור של עד 26.4 ש"ח ליום לעובד, והאם על המחיר לכלול את רכיב הנסיעות או להפרידו מהצעת המחיר והמועצה תחויב בנפרד עבור רכיב זה.
5. בהצעת המחיר אתם מבקשים מחיר למטר. במכרז אתם מבקשים עבודות בוקר שירותים או עובדי יום שעתיים, כיצד להתייחס לנושא זה בתמחור. האם ברצונם לקבל גם מחיר שעתי לליווי בוקר, או שזה תמחור גלובאלי לעבודת בוקר.
6. הוראת התכמ אשר צורפה למכרז איננה המעודכנת והאחרונה. שכר המיני' היום עודכן ל29.12 בעקבות קיצור שבוע העבודה ואילו במכרז צורפה ההוראה עם ציון שכר המינימום בסך 28.49 ש"ח. מבוקש לצרף את ההוראה המעודכנת.

קובץ "3"

- 1-ראינו שהדרישה שלכם חומרים אנקלוגים אפשר לדעת על איזה חומרים מדובר בדיוק ?
- 2-לוגו בשקיות ראינו שהדרישה שלכם היא שהלוגו של המעוצה יהיה על כל שקית של הפחים האם זה מחייב ?
- 3-לגבי שעות עבודה בוקר הכל ברור ..לגבי שעות עבודה ערב איך זה מתנהל ?

קובץ "4"

שעות עבודה בוקר (עובדים רציפים)									
הערות	שעות עובדים בשבוע	סה"כ עובדים ליום עבודה במכפלת שעות	סה"כ שעות	שעת סיום	שעת התחלה	ימים	מספר עובדים דרושים	שם המוסד	סוג המוסד
	15: 00	3: 00	3: 00	13: 00	10: 00	א-ה	1	מבני המועצה	מבנה ציבור
3 בסיסי מתמידים בישובים גאולים, חירות ועין ורד, שעה בשבוע לכל בסיס	3: 00	3: 00	3: 00	11: 30	8: 30	יום בשבוע לבחירת הקבלן	1	בסיסי מתמידים	מבנה ציבור
	25: 00	5: 00	5: 00	13: 30	8: 30	א-ה	1	בית ספר בכר רוסו	מבנה חינוך
	25: 00	5: 00	5: 00	13: 30	8: 30	א-ה	1	הדר השרון	מבנה חינוך
	25: 00	5: 00	5: 00	13: 30	8: 30	א-ה	1	בין ההדרים	מבנה חינוך
	25: 00	5: 00	5: 00	13: 30	8: 30	א-ה	1	לב הפרזס	מבנה חינוך
ביה"ס פועל עד 15.08 בכל שנה.	40: 00	8: 00	8: 00	16: 30	8: 30	א-ה	1	שירת הלב	מבנה חינוך
	25: 00	5: 00	5: 00	13: 30	8: 30	א-ה	1	שכטרמן	מבנה חינוך
	165: 00	33: 00	5: 30	13: 00	7: 30	א-ה	6	קריית חינוך "דרור" אשכול פיס אלון	מבנה חינוך
								אור השרון	מבנה חינוך

שעות עבודה ערב										
הערות	שעות עובדים בחודש	שעות עובדים בשבוע	סה"כ עובדים ליום עבודה במכפלת שעות	סה"כ שעות	שעת סיום	שעת התחלה	ימים	מספר עובדים דרושים	שם המוסד	סוג המוסד
	107: 30	25: 00	5: 00	2: 30	19:00	16: 30	א-ה	2	מבני המועצה	מבנה ציבור
									בסיסי מתמידים	מבנה ציבור
	258: 00	60: 00	12: 00	4:00	19:00	15:00	א-ה	3	בית ספר בכר רוסו	מבנה חינוך
	258: 00	60: 00	12: 00	4:00	19:00	15:00	א-ה	3	הדר השרון	מבנה חינוך
	258: 00	60: 00	12: 00	4:00	19:00	15:00	א-ה	3	בין ההדרים	מבנה חינוך
	258: 00	60: 00	12: 00	4:00	19:00	15:00	א-ה	3	לב הפרדס	מבנה חינוך
ביה"ס פועל עד 15.08 בכל שנה.	43: 00	10: 00	2: 00	1:00	17: 30	16: 30	א-ה	2	שירת הלב	מבנה חינוך
	768: 37	178: 45	35: 45	3: 15	19:00	15: 45	א-ה	11	קריית חינוך "דרור" אשכול פיס אלון	מבנה חינוך
	118: 15	27: 30	5: 30	2: 45	17: 30	14: 45	א-ה	2	אור השרון	מבנה חינוך
	118: 15	27: 30	5: 30	2: 45	17: 30	14: 45	א-ה	2	שכטרמן	מבנה חינוך

חותמת וחתימת המשתתף: _____

שעות עבודה שישי (עובדים רציפים + עבודת סוף יום לימודים)										
הערות	שעות עובדים בחודש	שעות עובדים בשבוע	סה"כ עובדים ליום עבודה במכפלת שעות	סה"כ שעות	שעת סיום	שעת התחלה	ימים	מספר עובדים דרושים	שם המוסד	סוג המוסד
									מבני המועצה	מבנה ציבור
									בסיסי מתמידים	מבנה ציבור
	12: 54	3: 00	3: 00	3: 00	11: 30	8: 30	ו'	1	בית ספר בכר רוסו	מבנה חינוך
	51: 36	12: 00	12: 00	4: 00	16: 00	12: 00	ו'	3		
	12: 54	3: 00	3: 00	3: 00	11: 30	8: 30	ו'	1	הדר השרון	מבנה חינוך
	51: 36	12: 00	12: 00	4: 00	16: 00	12: 00	ו'	3		
	12: 54	3: 00	3: 00	3: 00	11: 30	8: 30	ו'	1	בין ההדרים	מבנה חינוך
	51: 36	12: 00	12: 00	4: 00	16: 00	12: 00	ו'	3		
	12: 54	3: 00	3: 00	3: 00	11: 30	8: 30	ו'	1	לב הפרדס	מבנה חינוך
	51: 36	12: 00	12: 00	4: 00	16: 00	12: 00	ו'	3		
ביה"ס פועל עד 15.08 בכל שנה.	17: 12	4: 00	4: 00	4: 00	12: 30	8: 30	ו'	1	שירת הלב	מבנה חינוך
	8: 36	2: 00	2: 00	1: 00	14: 00	13: 00	ו'	2		
									קריית חינוך "דרור"	מבנה חינוך
									אשכול פיס אלון	
									אור השרון	מבנה חינוך
	17: 12	4: 00	4: 00	2: 00	15: 00	13: 00	ו'	2		
									שכטרמן	מבנה חינוך

חותמת וחתימת המשתתף: _____

שעות עבודה בפגרות									
הערות	סה"כ לכל הפרוייקט	סה"כ עובדים ליום עבודה במכפלת שעות	סה"כ שעות	שעת סיום	שעת התחלה	ימים	מספר עובדים דרושים	שם המוסד	סוג המוסד
לפי הנחיית המועצה								מבני המועצה	מבנה ציבור
לפי הנחיית המועצה								בסיסי מתמידים	מבנה ציבור
בית ספר של החופש הגדול	30: 00	2: 00	2: 00	15: 00	13: 00	א-ה	1	בית ספר בכר רוסו	מבנה חינוך
בית ספר של החגים	20: 00	2: 00	2: 00	15: 00	13: 00	א-ה	1		
בית ספר של החופש הגדול	30: 00	2: 00	2: 00	15: 00	13: 00	א-ה	1	הדר השרון	מבנה חינוך
בית ספר של החגים	20: 00	2: 00	2: 00	15: 00	13: 00	א-ה	1		
בית ספר של החופש הגדול	30: 00	2: 00	2: 00	15: 00	13: 00	א-ה	1	לב הפרדס	מבנה חינוך
בית ספר של החגים	20: 00	2: 00	2: 00	15: 00	13: 00	א-ה	1		
בית ספר של החופש הגדול	30: 00	2: 00	2: 00	15: 00	13: 00	א-ה	1	בין ההדרים	מבנה חינוך
בית ספר של החגים	20: 00	2: 00	2: 00	15: 00	13: 00	א-ה	1		
עובדים עד 15.8								שירת הלב	מבנה חינוך
חופש הגדול כמות הימים כוללת את ימי א-ה בשבוע ואינה כוללת שישי שבת.	240: 00	15: 00	05: 00	13: 00	08: 00	21.06-12.07	3		מבנה חינוך
	105: 00	5: 00	05: 00	13: 00	08: 00	21.06-19.07	1		

חותמת וחתימת המשתתף: _____

יובהר כי כמות הימים משתנה משנה לשנה.	143: 00	13: 00	03: 15	19: 00	15: 45	21.06-05.07	4	קריית חינוך "דרור" אשכול פיס אלון			
	735: 00	49: 00	07: 00	14: 30	07: 30	12.08-31.08	7				
	1320: 00	88: 00	08: 00	16: 00	08: 00	05.08-23.08	11				
	178: 45	35: 45	03: 15	19: 00	15: 45	24.08-31.08	11				
חופשת חנוכה כמות הימים כוללת את ימי א-ה בשבוע ואינה כוללת שישי שבת. יובהר כי כמות הימים משתנה משנה לשנה.	50: 00	10: 00	05: 00	13: 00	08: 00		2				
חופשת פסח כמות הימים כוללת את ימי א-ה בשבוע ואינה כוללת שישי שבת. יובהר כי כמות הימים משתנה משנה לשנה.	495: 00	99: 00	09: 00	16: 00	07: 00	שבוע ראשון של פסח	11				
	275: 00	55: 00	05: 00	12: 00	07: 00	חופ"מ	11				
	50: 00	10: 00	05: 00	13: 00	08: 00	שבוע ראשון של פסח	2				
בית ספר של החופש הגדול	30: 00	2: 00	2: 00	15: 00	13: 00	א-ה	1			אור השרון	מבנה חינוך
בית ספר של החגים	20: 00	2: 00	2: 00	15: 00	13: 00	א-ה	1				
בית ספר של החופש הגדול	75: 00	5: 00	5: 00	13: 00	8: 00	א-ה	1			שכטרמן	מבנה חינוך
בית ספר של החגים	50: 00	5: 00	5: 00	13: 00	8: 00	א-ה	1				

חותמת וחתימת המשתתף: _____

קובץ "5"

רשימת מוסדות חינוך ומבני ציבור

<u>אשכול א'</u>		
<u>מס'</u>	<u>שם המוסד</u>	<u>שטח מבנה במ"ר</u>
.1	מבני המועצה	1,738
.2	גאולים	30
.3	חירות	30
.4	עין ורד	110
	<u>סה"כ שטחים</u>	1,908
	<u>בצ"מ 5%</u>	95
	<u>סה"כ</u>	<u>2,003</u>

<u>אשכול ב'</u>		
<u>מס'</u>	<u>שם המוסד</u>	<u>שטח מבנה במ"ר</u>
.5	קריית חינוך "דרור" + אשכול פיס + אלון	12,673
.6	הדר השרון	4,600
.7	בין ההדרים	
.8	לב הפרדס	3,330
.9	שכטרמן + שירת הלב	2,400
.10	בית ספר בכר רוסו	3,720
.11	אור השרון	960
	<u>סה"כ שטחים</u>	27,683
	<u>בצ"מ 5%</u>	1,384
	<u>סה"כ</u>	<u>29,067</u>

*****יובהר, כי שטחי המבנה המצוינים לעיל הינם הערכה בלבד!**
לא תשמע כל טענת הסתמכות על השטחים המפורטים לעיל
ו/או דרישה כלשהי בקשר לנתוני השטחים לעיל***

ככל שיסבור הקבלן, בכל עת, שקיים פער משמעותי (העולה על 15%) בין סך כל היקף השטחים האמור לעיל, שנקבע לפי הערכתה של המועצה והנתונים שבידיה, לבין היקפם בפועל, עומדת לו הזכות לערוך מדידות, באמצעות מודד מוסמך, ולהעביר את הנתונים הרלוונטים למועצה. במקרה שיתגלה שאכן קיים פער כאמור, שמורה למועצה הזכות להחליט על סיום ההתקשרות בתוך 90 יום מהמועד בו תחליט על כך ו/או לעדכן את השטחים מאותו מועד ואילך. מוסכם, מוצהר ומודגש כי בכל מקרה

לא יחול שינוי רטרואקטיבי בתמורה, והקבלן מתחייב שלא תשמע מפיו דרישה או תביעה שכזו בכל מקרה ובשום עילה.

***** טופס מעודכן *****

טופס הצעת המחיר

1. אומדן נתונים ביום פרסום המכרז בשטח שיפוט המועצה.

כל שטחי מוסדות החינוך כהגדרתם בנספח ג'3 למכרז. אומדן שעות/מפתח העבודות לפי אמת מידה יומית/שעה לבצוע הוא כמופיע בנספחים ג'2 ו-ג'3 למכרז.

2. הצעת מחיר למתן שירותי ניקיון קבלני- עובדי אחה"צ (לא כולל מע"מ).

הצעת המחיר לעובדי אחה"צ לא תהא נמוכה מ- 5.20 ₪ (במילים: חמישה שקלים ועשרים אג') לכל מ"ר בודד לחודש (לא כולל מע"מ) (מחיר זה מהווה אף אומדן המועצה למכרז), ולא תעלה על 6.00 ₪ (במילים: שישה ש"ח) לכל מ"ר בודד לחודש (לא כולל מע"מ).

_____ . _____ ₪ למ"ר לחודש עבודה (ללא מע"מ).

הצעת המשתתף תוגש עם שתי ספרות לאחר הנקודה העשרונית. במידה ולא יעשה כך ייחשב הדבר כביכול נרשמה הספרה אפס. הצעה בה יירשמו יותר משתי ספרות לאחר הנקודה העשרונית תעוגל כלפי מטה לשתי ספרות כאמור. מובהר ומודגש, כי המחיר הנ"ל עבור ביצוע כל העבודות נשוא המכרז, מהווה מחיר סופי וכולל את כל ההוצאות בין מיוחדות ובין כלליות, מכל סוג ומין שהוא הכרוכות בביצוען, על-פי תנאי המכרז וחווה הקבלנות ונספחיהם, ומהווה כיסוי מלא להתחייבויותיו הנ"ל, לרבות תשלומי עובדים, זכויות סוציאליות, דלק, סולר, בלו, כלי רכב, מכולות, שקיות, חומרים, ציוד, ביטוחים, חלפים, תיקונים, מוסכים, ערביות, מיסים, ביטוח לאומי, אגרות רישוי, רווח קבלני וכל הוצאה אחרת מכל מין וסוג, בערכם לאורך כל תקופת חווה הקבלנות לרבות תקופות הארכה וכיוצא בזאת.

כל עלויות השינוע של הפסולת הנאספת על-ידי הקבלן בשטח שיפוט המועצה (לרבות, פסולת הניקיון) לאזור עליו תורה המועצה יהיו על חשבון הקבלן, מנגד עלויות שינוע הפסולת מהאזור הנ"ל אל אתרי הטיפול בפסולת יהיו על חשבון המועצה.

3. הצעת מחיר להעסקת עובדים רציפים- מחיר שעתי (לא כולל מע"מ)

עבור העסקת עובד ניקיון לשעת עבודה בודדת הצעת המחיר לא תהא נמוכה מ- 52 ₪ (במילים: חמישים ושניים שקלים) לשעת עבודה בודדת (לא כולל מע"מ) (מחיר זה מהווה אף אומדן העירייה למכרז), ולא תעלה על 55 ₪ (במילים: חמישים וחמישה ש"ח) לשעת עבודה בודדת (לא כולל מע"מ).

_____ . _____ ₪ לשעת עבודה בודדת (ללא מע"מ).

הצעת המשתתף תוגש עם שתי ספרות לאחר הנקודה העשרונית. במידה ולא יעשה כך ייחשב הדבר כביכול נרשמה הספרה אפס. הצעה בה יירשמו יותר משתי ספרות לאחר הנקודה העשרונית תעוגל כלפי מטה לשתי ספרות כאמור.

מובהר ומודגש, כי המחיר הנ"ל הוא עבור כלל הוראות המכרז ועלות העסקת העובדים לשעת עבודה ולמ"ר לחודש, המחיר אשר המציע ינקוב בהצעתו יכלול בו עלויות שכר, זכויות סוציאליות, עלויות הדרכה וכיו"ב והקבלן לא יהיה זכאי לכל תמורה נוספת מעבר להצעת המחיר שהוגשה על-ידו למעט תוספת שכר מינימום

וזאת על פי עדכונים אשר ינתנו מעת לעת ע"י החשב הכללי. נבהיר כי תוספת השכר הינה לעובדי הניקיון.
נא לתקן את מחירי המקסימום והמינימום בהוראה 5.1 למכרז.

4. הגשת הצעתו של המציע והשתתפותו במכרז כמוהם כהצהרה ואישור שהוא קרא ולמד את כל מסמכי המכרז, כל פרטי המכרז וחווה הקבלנות ונספחיו ידועים וברורים לו וכי הוא בחן את כל הנתונים, לרבות אופן ביצוע העבודות, הציוד הנדרש לביצוע העבודות, מספר העובדים הנדרשים לביצוע העבודות וכל עלות ו/או נתון אחר לצורך ביצוע מושלם ומלא של העבודות נשוא המכרז וחווה הקבלנות.

המציע מצהיר כי הוא קיבל את כל הנתונים והמידע הדרושים לו לצורך הגשת הצעתו. במסגרת זאת מצהיר המציע כי הוא סייר בכל שטח מבני החינוך ובכל אתר נדרש אחר גם מחוץ לשטח שיפוט העירייה, לרבות דרכי גישה ומצב טופוגרפי וכיו"ב והוא בעל כל הכישורים, הידע והניסיון לביצוע העבודות במלואם ובשלמותם.

המציע מצהיר כי כל טענה ו/או הסתייגות ו/או אי הבנה ו/או חוסר ידיעה וכיו"ב בנוגע למסמכי המכרז (לרבות פרוטוקולי הבהרות) וחווה הקבלנות על נספחיהם, לרבות כל נתון המופיע בהם, אשר יועלו על-ידי המציע לאחר הגשת ההצעות במכרז, לא יתקבלו.

שם המציע: _____, ח.צ./ח.פ./ת.ז./מס' תאגיד _____.

המוסמך לחתום בשם המציע: _____, ת.ז. _____.

חתימה וחותמת של המציע: _____, תאריך: _____.

קובץ "7"

נספח עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון

מודגש כי אין להסתייג ו/או להוסיף הערות על נספח זה!

1. כללי

- 1.1. הודעה זו מציגה את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום הניקיון וכן מרכיבים נוספים שאליהם נדרש המעביד להתייחס בעת תימחור והגשת הצעתו במכרז, על מנת לוודא כי המעביד משלם את כלל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות ופגיעה בזכויות עובדים.
- 1.2. התחשיב בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 1.3. הטבלאות המופיעות בסעיף 0 להלן הן בהתאם להודעה מספר ה.7.3.9.2.2, תחת הוראת תכ"מ 7.3.9.2, מהדורה 17 בתוקף מיום 1.12.2017.
- 1.4. למען הסר ספק, יובהר כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או שחל עדכון בהן ביחס לאמור להלן או שהן מופיעות באופן חסר/שגוי, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי הניקיון

הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 01.04.2018 בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012 וצו ההרחבה מיום 05.02.2014.

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
שכר היסוד החודשי לעובד ניקיון ולאחראי על עובדי הניקיון, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון. יעמוד על 5,300 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 29.12 ₪ לשעת עבודה. מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיפים 5, 6. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.	29.12 ₪	29.12 ₪	שכר יסוד עובד ניקיון

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>12 ימי חופשה בתשלום או 14 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד. רכיב זה מחושב על שכר היסוד.</p> <p>ראו פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5.</p> <p><u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 15.</u></p>	<p>₪ 1.36 (4.62%)</p>	<p>₪ 1.34 (4.62%)</p>	חופשה
<p>תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, 0.35 ₪ לכל שעת עבודה. מהשנה ה-6 ואילך התעריף הינו 0.46 ₪ לכל שעת עבודה.</p> <p>שנה מוגדרת כפרק זמן של 12 חודשים, שתחילתו באחד בינואר.</p> <p>חישוב הותק ייעשה לפי ותק אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד.</p> <p>במקרה של חילופי קבלנים, הקבלן היוצא יעביר דוח לקבלן הנכנס ולמשרד על שנות הוותק המוכרות שנצברו לכל עובד.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 7.</u></p>	<p>₪ 0.35</p>	<p>-----</p>	תוספת ותק
<p>עובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה לאחר 3 חודשי עבודה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים לא נעדרו יום לפני ו/או יום אחרי החג אלא בהסכמת הקבלן.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 19 (א).</u></p>	<p>₪ 1.02 (3.46%)</p>	<p>₪ 1.01 (3.46%)</p>	חגים

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>ערך יום הבראה לשנת 2017 עומד על 424 ₪ ליום. תעריף יום הבראה יעודכן ע"פ שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי הבראה לבין מדד חודש אפריל 2013, או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה, לפי הגבוה מביניהם.</p> <p>הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשלום לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה.</p> <p>תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה.</p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה (182 שעות חודשיות).</p> <p>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 11.</u></p>	<p>₪ 1.36</p>	<p>₪ 1.36</p>	<p>הבראה</p>
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>. תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות סעיף 6'ה' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם תמורת עבודה זו.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 9, צו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיית יסוד", התשמ"ט-1989.</u></p>	<p>₪ 2.49 (7.5%)</p>	<p>₪ 2.46 (7.5%)</p>	<p>פנסיה</p>

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 תעשה על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו, לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר היסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p><u>מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, בסעיף 9.</u></p>	<p>₪ 2.77 (8.33%)</p>	<p>₪ 2.73 (8.33%)</p>	פיצויים
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי; מעבר לשכר זה משולם 7.5%.</p> <p>יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים כמפורט בחוק הביטוח הלאומי מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p><u>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995.</u></p>	<p>₪ 1.15 (3.45%)</p>	<p>₪ 1.13 (3.45%)</p>	ביטוח לאומי

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>החל מיום 01.10.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשות לעובדי לקרן השתלמות. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן השתלמות ויופקדו בקרן שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות וארגוני הניקיון ותהווה קרן ברירת מחדל.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשתלם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה ימציא הקבלן אישור ר"ח לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות.</p> <p>אחת לשנה ימציא הקבלן אישור ר"ח לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 10.</u></p>	<p>₪ 2.46 (7.5%)</p>	<p>₪ 2.46 (7.5%)</p>	<p>קרן השתלמות</p>
	<p>42.08</p>	<p>41.62</p>	<p>סה"כ</p>

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.4 ש"ח ליום עבודה. במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות ישלם המשרד לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים. <u>מקור: צו ההרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.</u></p>			<p>נסיעות</p>
<p>הפרשות לגמל יעשו לקרן פנסיה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד. <u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 9 (ב)3.</u></p>	<p>(5%)</p>	<p>(5%)</p>	<p>הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה</p>
<p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד בהתאם לחוק דמי מחלה ההתשל"ו-1976 כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי זכאות ימי המחלה של העובד בחברה <u>בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי</u>. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעביד ביטוח לאומי). <u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 14.</u></p>			<p>מחלה</p>

3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי הניקיון

- 3.1. שעות נוספות – במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל יש לשלם לעובד בגין השעה התשיעית והעשירית באותו יום עבודה (יום חול), שכר עבודה של 1.25 משכר היסוד. בגין השעה האחת עשרה באותו יום עבודה (יום חול), יש לשלם לעובד שכר של 1.5 משכר היסוד.
- 3.2. חופשת נישואין – בחופשת נישואין זכאי עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה ל-3 ימי חופשה על חשבון הקבלן מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.3. ימי אבל – בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין היעדרותו מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.4. היעדרות ביום הזיכרון – עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

חותמת וחותמת המשתתף: _____

3.5. ימי חופשה – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

אורך שבוע העבודה		מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה
5 ימים	6 ימים	
12 ימי עבודה	14 ימי עבודה	1 – 4
13 ימי עבודה	15 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	20 ימי עבודה	6
19 ימי עבודה	21 ימי עבודה	7 – 8
23 ימי עבודה	26 ימי עבודה	9 ואילך

3.6. ימי הבראה – העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור לעיל.

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4-10
10	11-15
11	16-19
12	20-24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

3.7. מענק מצוינות –

3.7.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

3.7.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.7.3. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.7.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

3.8. שי לחג – גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדארית בה משולם השי לחג לבין מדד חודש _____ חותמת וחתימת המשתתף:

ינואר 2013 (יש להצמיד את התעריף 212.5 ₪), או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה, לפי הגבוה ביניהם. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על 213.3 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).

3.8.1. עובד המועסק לפחות ב 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג יהיה זכאי לשי לחג. עובד המועסק בהיקף משרה נמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו בשלושת החודשים שקדמו למתן השי.

3.8.2. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

3.8.3. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור הפרשה שלו כמעסיק.

4. מרכיבי עלות נוספים

בנוסף לאמור לעיל, המעביד מצהיר ומתחייב בזאת כי חישב בהצעתו במכרז את כל מרכיבי העלות הנוספים כגון: ביגוד, ציוד הניקיון וכדומה, והכל בהתאם לדרישות המכרז, והוא מצהיר ומתחייב כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.