

מרכז פנימי / פומבי מס' 10/2024

דרושה

מנהל/ת יחידת צרכים מיוחדים והטיפול בפרט

היקף משרה - 100% המשרה (41 ש"ש)

דירוג - מינהלי/ מח"ר בהתאם לכישורים/ חברה ונוער

דרגה - 36-38 6-8/

כפיפות למנהל מחלקת חינוך

תיאור התפקיד -

ניהול מערך החינוך המיוחד בכפוף לחוק החינוך המיוחד, הנחיות משרד החינוך ואגף החינוך ברשות המקומית.

עיקרי תפקידו :

- א. גיבוש מדיניות מערכת החינוך המיוחד ברשות המקומית, בהלימה למדיניות משרד החינוך ובתיאום מפקחי חנ"מ
- ב. ניהול ומעקב מערך ההשמה והשיבוץ של תלמידים במוסדות החינוך המיוחד בתיאום עם מפקחי חנ"מ.
- ג. קיום קשר רציף עם צוותי החינוך והורי התלמידים בכל שלבי התהליך החינוכי
- ד. קידום שילוב של תלמידים עם צרכים מיוחדים במסגרות החינוך הרגיל
- ה. ליווי מסגרות החינוך המיוחד ברשות
- ו. ארגון וניהול כח אדם
- ז. כל משימה שיידרש ע"י הממונים עליו

דרישות התפקיד – השכלה:

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל .

או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים .

או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל .

או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל(שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

- בעל תעודת הוראה
- המנהל יחויב לסיים בהצלחה קורס להזדרכת מנהלי מחלקות חינוך לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו . עדכון שכרו ככל שיועסק בחוזה אישי מותנה בסיום הקורס אמור .

ניסיון מקצועי

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור- 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך המיוחד

עבור הנדסאי רשום- 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך המיוחד .
עבור טכנאי מוסמך- 5 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך המיוחד .

ניסיון ניהולי

3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה .

דרישות נוספות :

יישומי מחשב : היכרות עם תוכנות office לרבות אקסל .

הגבלת כשירות : עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי . העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם מתקיים אחד מאלה :

- הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה
 - הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך .
 - הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים
 - בגיר שהורשע בעבירות מין בהתאם להוראות.
- מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד :**
- עבודה בשעות בלתי שגרתיות .
 - עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.
 - עבודה בצוותי עבודה .

מסמכים שיש לצרף לבקשה :

קורות חיים

תעודות המעידות על השכלה וניסיון נדרשים

המלצות

צילום תעודת זהות

מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את מועמדותו לאתי לוי אוסי מנהלת כח אדם עד לתאריך 30.5.2024
במייל :

eti@lev-hasharon.com

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

הצעות של מועמדים שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל, לא תסופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה

המשרה מיועדת לנשים ולגברים כאחד