

מועצה אזורית לב השרון

מכרז פנימי / פומבי מס' 18/25

דרוש/ה מנהל/ת מחלקת גני ילדים

היחידה:

מחלקת חינוך

היקף משרה:

100% משרה, 40 ש"ש

העסקה עפ"י הסכם מנהלי מחלקות חינוך

תיאור תפקיד:

ניהול מערך מוסדות החינוך לגיל הרך והפעלתם באופן שיאפשר התפתחות נאותה ותקינה של ילדים עד במסגרת הקדם יסודי.

עיקרי התפקיד:

- ניהול מערך פעילות גני הילדים
- רישום ושיבוץ לגני הילדים- הכנת מערך הרישום הכוללת הפקת דו"חות ונתונים לקראת הרישום ובאופן שוטף.
- אחריות למתן מענה לפנייות הורים עד לסגירתן באופן מלא.
- קידום המענה הפדגוגי והחברתי במערך
- קשר שוטף עם הפיקוח על הגנים במשרד החינוך
- ניהול מערך קייטנות הקיץ
- ניהול ההון האנושי במערך - ניהול עבודת צוות עם מנהלי אזור גני ילדים ועם כל הגורמים השותפים (פיקוח וכד').
- אחריות על גיוס, מיון, קליטה וליווי מקצועי של הסייעות.
- יצירת תהליכי עבודה מסודרים לשיבוץ והחלפת סייעות בעת הצורך.

- אחריות על גיוס, מיון, קליטה וליווי מקצועי של הסייעות.
- פיתוח תוכניות הכשרה והשתלמויות מקצועיות לסייעות.
- פיקוח ובקרה על איכות העבודה והקפדה על עמידה בסטנדרטים חינוכיים ובטיחותיים.
- כל מטלה נוספת שתידרש על ידי מנהלת האגף

תנאי סף:

השכלה:

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ .
- או
- הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל .

או

- אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)
- בעל תעודת הוראה .
- המנהל יחויב לסיים בהצלחה- קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו.

ניסיון מקצועי:

ברשות מקומית ברמה ב' או ג'

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור – 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך.
- עבור הנדסאי רשום – 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך.
- עבור טכנאי מוסמך – / שנות ניסיון מקצועי לפחות, בתחום הגיל הרך.

ניסיון ניהולי:

ברשות מקומית ברמה ב' או ג' – 3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות:

- שפות- בהתאם לצורך.

הגבלת כשירות-

-עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.

העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:

- הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
- הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש כעובד חינוך.
- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.
- בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם להוראות.

יישומי מחשב:

היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- עבודה בשעות לא שגרתיות
- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה

כישורים אישיים:

תודעת שירות גבוהה, אמינות ומהימנות אישית, יצירתיות וחדשנות, יוזמה ומעוף, הבנה ותפיסה, כושר למידה, מרץ ופעלתנות, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות גבוהה בכתב ובע"פ, יכולת קבלת החלטות, יכולת עמידה בתנאי לחץ, כושר עבודה בן עצמאי והן בצוות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תיאום, פיקוח ובקרה, סמכותיות, נשיאה באחריות, קיום וטיפול יחסים בין-אישיים, טיפול בו-זמנית במס' נושאים, התמדה, יכולת פתרון.

כפיפות:

מנהלת מחלקת חינוך

המשרה פונה לנשים וגברים כאחד, הכתיבה בלשון זכר נעשתה מטעמי נוחות בלבד.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

יש להגיש שאלון מועמד (מאתר המועצה - מכרזים - מכרזי כוח אדם ודרושים - "שאלון הגשת מועמדות למשרה"), קורות חיים, תעודות השכלה, צילום ת"ז, אישורים על ניסיון מקצועי כפי שנדרש בנוסח המכרז, למשאבי אנוש בדוא"ל Hr@lev-hasharon.com עד לתאריך 21/04/25.

מועמדות שתגיע ללא כל הטפסים והתעודות לעיל, לא תיבחן. ועדת המכרזים שומרת על זכותה לדרוש מן המועמדים, לעבור מבחני התאמה, זאת בהתאם לשיקול דעתה של ועדת המכרזים.