

מועצה אזורית לב השרון

מכרז פנימי מס' 03/26

דרוש/ה מנהל/ת אגף רווחה

היקף משרה:

100% (40 ש"ש)

עיקרי התפקיד

- תכנון וארגון העבודה באגף.
- אחריות על עבודה תקינה של המינהל או האגף או המחלקה כדי לספק שירותים חברתיים מיטביים לאוכלוסייה בתחום הרשות המקומית.
- קידום רווחת התושבים ושותפות בתכנון החברתי של הרשות המקומית.
- מול ראש הרשות המקומית, אחראי לתפקוד התקין של האגף ולביצוע תוכניות הפעולה של השירותים החברתיים של הרשות המקומית לפי הנהלים וההנחיות של משרד הרווחה והביטחון החברתי והרשות המקומית.
- מילוי התפקיד בהלימה למדיניות משרד הרווחה והביטחון החברתי, כמפורט בחוקים, בתקנות, בהוראות תקנון עבודה סוציאלית ובחוזרי מנכ"ל, ואחראי ליישום מדיניות זו.
- הכנת תוכניות עבודה והצעות תקציב שנתי ורב שנתי המבוססות על איסוף נתונים שיטתי ועל זיהוי צרכים בקהילה.
- ניהול משאבים, גיוסם והקצאתם לביצוע תוכנית העבודה והתקציב, מעקב אחר ביצוע תוכנית העבודה והתקציב והערכת הביצוע שלהם.
- ייזום ופיתוח קשרים קבועים עם מוסדות ועם ארגונים כדי לתאם ולשלב את פעולות האגף עם שירותי רווחה אחרים בקהילה, ייצוג הקשרים ושיתופי הפעולה בפני גורמי חוץ.
- ביצוע רישומים, דיווחים וסדרי עבודה כפי שמתחייב האגף ומן ההוראות שנקבעו על ידי משרד הרווחה והביטחון החברתי בנושאים אלה.
- פיתוח מקצועי של העובדים, קידום ורווחתם.
- ביצוע הדרכה וקיום השתלמויות והכשרות לעובדים בהתאם לצרכים של האוכלוסייה המטופלת באגף.

ת.ד. 271 בני דרור מיקוד 4581500 | טל. 09-7960206 | www.lev-hasharon.com | eti@lev-hasharon.com

- הבטחת מתן שירותים חברתיים בהתאם לצרכים של עבודת האגף ובהלימה לאמות המידה המקצועיות.
- שיתוף האוכלוסייה בתכנון השירותים החברתיים ופיתוח.
- תיאום הפעולות בתחום הרווחה עם ראש הרשות ומי מטעמו.
- ביצוע פעולות נוספות לפי הנחיות הממונה עליו.

תנאי סף:

דרישות השכלה:

- עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית חובה.
- יתרון לבעל תואר שני (נוסף על הדרישה לתואר אקדמי בעבודה סוציאלית) באחד מהמקצועות האלה: עבודה סוציאלית, לימודי גרנטולוגיה, בריאות הציבור, מדיניות ציבורית, מינהל ציבורי, ניהול מלכ"רים, גישור ויישוב סכסוכים, הגירה ושילוב חברתי, ניהול מערכות בריאות, ייעוץ ופיתוח ארגוני, התפתחות הילד, בריאות הנפש, לימודי הגיל הרך.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

קורסים והכשרות מקצועיות

- בוגר הכשרה ניהולית או תוכנית לניהול בכיר בהיקף של 100 שעות הניתנת על ידי גורם אקדמי מוכר והמוכרת על ידי משרד הרווחה והביטחון החברתי.
מועמד שאינו עונה לדרישה זו יתחייב לסיים קורס הכשרה לתפקיד בהצלחה בתוך שנתיים מיום בחירתו לתפקיד, בכפוף לקיום קורס מסוג זה.

דרישות ניסיון מקצועי וניהולי:

ניסיון מקצועי:

- ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות בעבודה סוציאלית, יתרון לעבודה במחלקות לשירותים חברתיים. הניסיון המקצועי יימנה מיום הרישום בפנקס העובדים הסוציאליים ולא קודם לכן.
- צוות עובדים והפעלתו, ארגון מפעלים ומיזמים בקהילה, במשא ומתן עם מוסדות ועם יחידים, ניהול משק תקציבי על שלביו.

ניסיון ניהולי:

ניסיון ניהולי של 3 שנים. ניהול ישיר של 6 עובדים לפחות בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות:

- יכולת ביטוי בכתב ובעל פה, יכולת ליצור קשרי עבודה ומערכות יחסי גומלין
- ידע בהדרכת צוות עובדים והפעלתו
- היכרות עם השלטון המקומי וידע בתחום (רצוי)

כפיפות:

מנכ"ל המועצה

המשרה פונה לנשים וגברים כאחד, הכתיבה בלשון זכר נעשתה מטעמי נוחות בלבד.

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

יש להגיש שאלון מועמד (מאתר המועצה - מכרזים - מכרזי כוח אדם ודרושים - <שאלון הגשת מועמדות למשרה>), קורות חיים, תעודות השכלה, צילום ת"ז, אישורים על ניסיון מקצועי כפי שנדרש בנוסח המכרז, למשאבי אנוש בדוא"ל Hr@lev-hasharon.com עד לתאריך 02.02.26.

מועמדות שתגיע ללא כל הטפסים והתעודות לעיל, לא תיבחן. ועדת המכרזים שומרת על זכותה לדרוש מן המועמדים, לעבור מבחני התאמה, זאת בהתאם לשיקול דעתה של ועדת המכרזים.